



Sicherheit und Struktur war gestern

Was bedeutet dies für den Coach?
Berlin Oktober 2010

Renate Franke
Barbara Zuber
Facilitator, Coach

T. +49 30 326 013 66
www.school-of-facilitating.de

Wer sind wir?

Renate Franke

Das Schönste, was wir erleben können, ist das Geheimnisvolle.

Albert Einstein

- Trainer, Coach, Facilitator
- Jhg.1965, Diplom Kauffrau FH
- **Ausbildungen:** Personalentwicklung, NLP Practitioner, Psychodrama, Systemische Strukturaufstellungsarbeit, Facilitator in Integrative Leadership, Wertemanagement (Spiral Dynamics), Golden Profiler of Personality (GPOP), Visionquest
- **Referenzen:** Körber Schleifring GmbH, Walter Maschinenbau GmbH, Krebs und Kiefer Beratende Ingenieure GmbH, Aerticket AG, Berlin Partner GmbH, Licon MT GmbH, Metanomics,



Barbara Zuber

„Lösungen dürfen einfach sein.“

- Trainer, Coach, Facilitator
- Jhg.1955, Gymnasiallehrerin Englisch/ Geographie
- **Ausbildungen:** Lehrtrainerin für NLP und Suggestopädie, Grundausbildung Systemorganisation, Systemische Aufstellungen, NLP Health Certification Training, Heilpraktikerin für Psychotherapie, Outdoor-Trainerin, Grossgruppenmoderation, Facilitator in Integrative Leadership
- **Referenzen:** Bayer Schering Pharma AG, Landesbank Berlin AG, Deutsche Telekom AG, Daimler AG, Siemens AG, Volkswagen Coaching GmbH



Inhalt

Was? Der Bewegungsraum zwischen Struktur, Sicherheit und Chaos

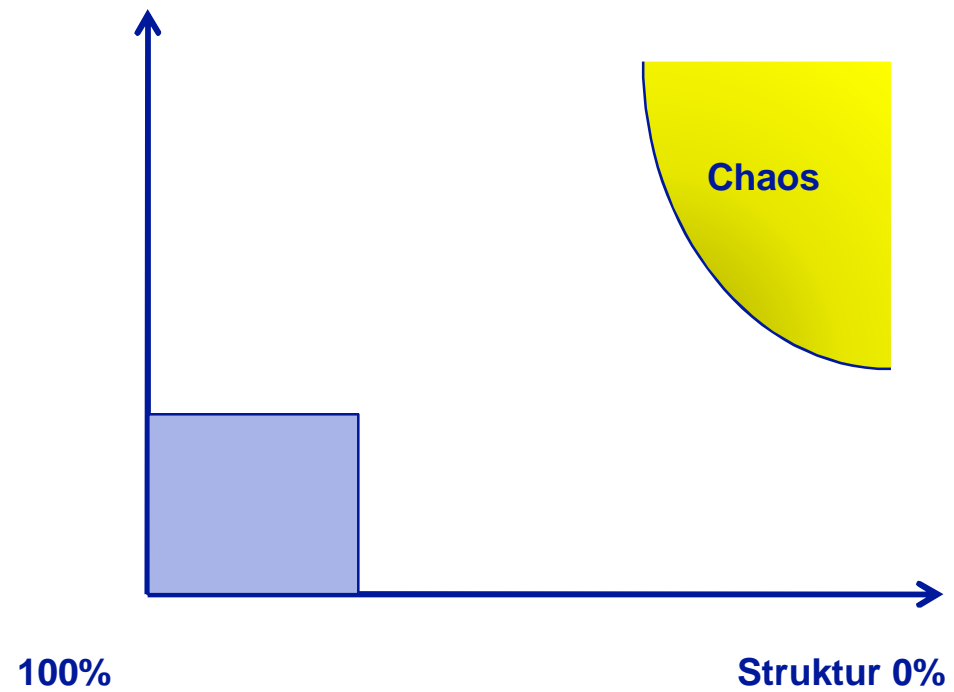
Warum fasziniert uns dieses? Die Welt verändert sich – wie gehen wir damit um und erspüren die zukünftigen Möglichkeiten?

Wie? Anforderungen an die Arbeit als Coach, der Facilitator-Ansatz

Wozu? Unser authentisches Selbst braucht Stärkung, um den Anforderungen gerecht zu werden.

Struktur, Sicherheit und Chaos

Sicherheit
0%



Positionierung

- **Wo steht die Organisation, das Umfeld des Coachees?**
- **Wo ist das Bedürfnis?**
- **Wo ist die zukünftige Entwicklung / Tendenz?**

Einige bekannte Trends: Das kreative Zeitalter hat begonnen

- Starre Job- und Stellenbeschreibungen werden sich auflösen
- Besitzanzeigende Titel werden von den Visitenkarten verschwinden
- Projektarbeit wird Vollzeitstellen ersetzen
- Geordnete Hierarchien werden sich in scheinbar chaotische Strukturen verwandeln
- Es gibt keine erlern- und abarbeitbaren Regularien
- Digitale Medien sind die bevorzugten Kommunikationsmittel der Generation Y
- Arbeit wird immer stärker ortsunabhängig erledigt
- Eine zunehmende Kultur der Selbständigkeit entwickelt sich

Anforderungen an die Arbeit als Coach?

Emergenz:

Die Zukunft ist in uns und zeigt sich, wir nehmen sie nur noch nicht genug wahr.

Potenzialität:

Wir lernen die Menschen nicht nur aus der Vergangenheit zu betrachten, sondern sie mit ihren zukünftigen Potenzialen zu sehen und in Verbindung mit ihnen bringen.

Chaoserprobt:

Wenn wir selber chaoserprobt sind, können wir Menschen auf diesem Weg angstfrei begleiten.

Bewertungsbewusst:

Wenn wir unsere eigenen Bewertungen und Muster / Fallen kennen, können wir andere unterstützen sie zu sehen.

Theorie „U“ – Presencing - C. Otto Scharmer

downloading

Muster und Wissen aus der Vergangenheit

seeing

Wahrnehmen, sehen aus anderen Perspektiven

sensing

Spüren, Beziehung aufnehmen

letting go

loslassen, zulassen

presencing

Verbinden mit den inneren Ressourcen und zukünftigen Möglichkeiten

letting come

entstehen lassen

performing

Das Neue in der Praxis leben

prototyping

Ausprobieren, scheitern, ausprobieren, scheitern

crystallizing

Kristallisieren, verdichten, was zeigt sich?

Open
Mind

Open
Heart

Open
Will



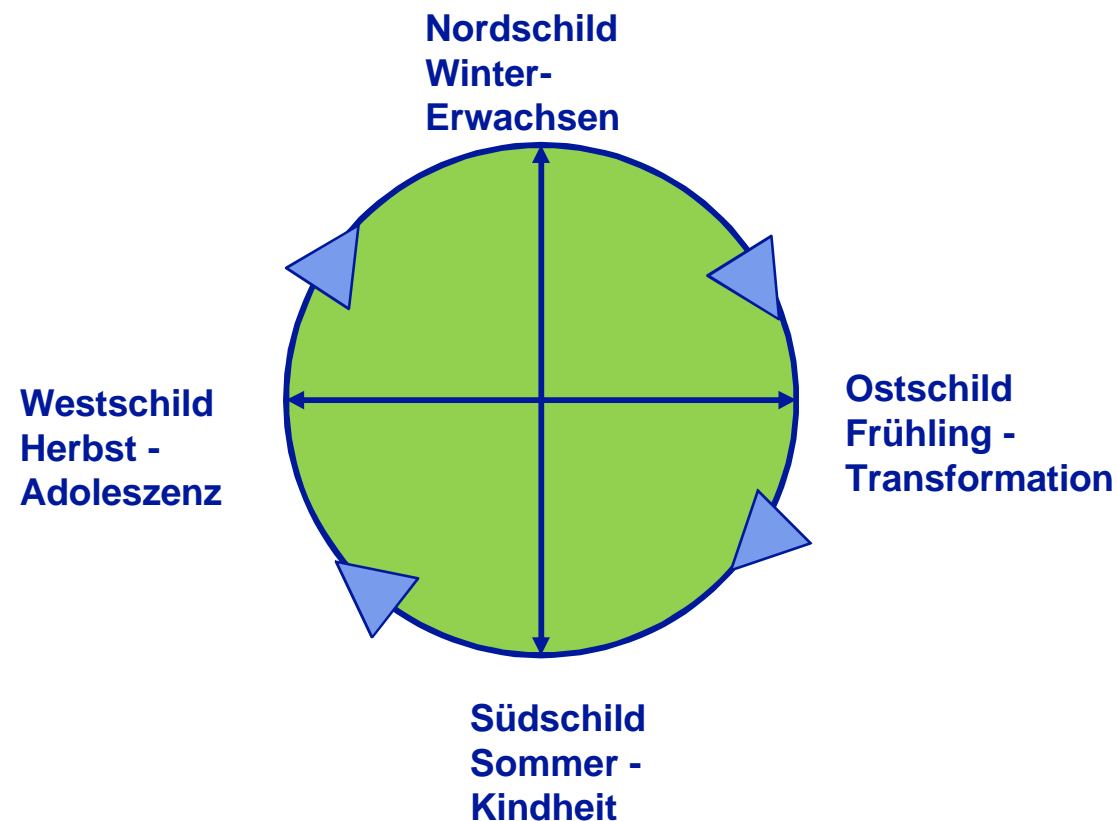
Der Facilitator Ansatz

- Der Facilitator ermöglicht in einer prozessoffenen Haltung die Entwicklung seines Coachees
- Facilitating geht von dem Gedanken aus, dass wir mit dem Wissen und den Erfahrungen der Vergangenheit nur einen Teil der zukünftigen Herausforderungen beantworten können
- Facilitating geht weiterhin davon aus, dass das Wissen um die Zukunft in uns zur Verfügung steht und wir den Zugang dazu brauchen.
- Dieser Zugang benötigt Mut, denn er bedeutet einen Schritt ins Leere, in die Unsicherheit oder evtl. auch ins Chaos
- Auf diesem Weg werden im Facilitating Muster und Polaritäten sichtbar gemacht und wird der Coachee unterstützt, die im Konflikt verborgenen Informationen zu erkennen und in sein Handeln zu integrieren



Die Selbststärkung: Die 4 Schilde der menschlichen Natur

- Das System der 4 Schilde ist eine Abstraktion, die aus Mustern in der natürlichen Welt abgeleitet wurde.
- Sie stellt ein Erklärungsmodell für den menschlichen Lebenszyklus und den darin liegenden Entwicklungsstufen dar.



Multidimensionale Arbeit

Beschreibe ein Projekt, in das Du involviert bist. Welche Vision treibt das Projekt? Welche Herausforderungen? Welche fehlende Ressourcen?

Zusammen mit deinem Partner finde Zugang zu der „Geistrolle“ deiner Vision, der Dimension deiner Vision, die du bisher noch nicht so wahrgenommen hast. Tabuisiert, Flurgeschwätz etc. Eine evolutionäre, größere Dimension deines Projektes.

Mit Hilfe deines Partners exploriere beide Rollen: deine Status Quo Rolle und die „Geistrolle“; was sie denken, fühlen, wofür sie stehen. Mache Positionswechsel.

Denke an einen Platz in der Natur, wo du dich wohl und ganz fühlst. Welche entgegengesetzten Energien kannst du dort wahrnehmen? Geh in einen leichten Trancezustand und nimm die Bewegungen dieser Energien auf. Beachte wie sich ein Zustand des flows entwickelt. Und schau aus dieser Perspektive auf dein Projekt und gib dir selber Feedback und neue Ideen.



Als School of Facilitating bieten wir an:

- **Eine Denkschule**
- **Weiterbildungen zum „Facilitator-Change“**
- **Unsere Leistungen als aktive Facilitator für Change Prozesse in Unternehmen**
- **Ein Forum für gesellschaftlich relevante Themen**