

Berlin Change Days

Einladung zu den Berlin Change Days 2010



5. - 8. November 2010 @ Impakt Berlin

Erkelenzdammm 59-61



Prozesse der **Veränderung** selbst initiieren und effektiv steuern zu können — das ist die **Vision** der Berlin Change Days. Nach einem erfolgreichen Auftakt im vergangenen Jahr, dienen auch die **BERLIN CHANGE DAYS 2010** diesem Ziel. Wir bringen all jene zusammen,

die eine positive Veränderung in ihrem Unternehmen, ihrer Organisationen oder bei sich persönlich erreichen möchten. Die Vorträge und Workshops bieten kreative und innovative

Werkzeuge und Methoden

aus dem Bereich des Change Managements. Ob U-Theorie,

E-Learning oder Shakespeare — um die Hürden zu überwinden, die Veränderungsprozesse blockieren,

dürfen fachliche Grenzen keine Rolle spielen.



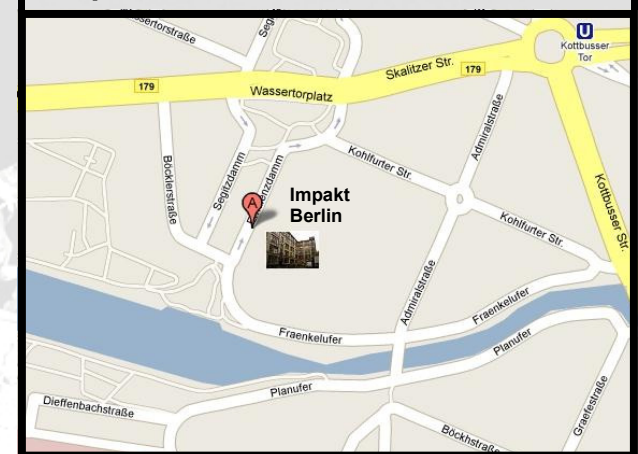
Wer die Zukunft mitgestalten möchte, den heißen die **BERLIN CHANGE DAYS 2010 herzlich willkommen!**

www.berlinchangedays.com

BERLIN CHANGE DAYS 2010

TAG	UHRZEIT	DEUTSCHER ZWEIG	ENGLISCHER ZWEIG	BILINGUALER ZWEIG
FREITAG, 5. NOVEMBER 2010	9:00 – 16:00		FSL: your flatrate connection to the field Jascha Rohr	Horse assisted leadership development Swanette Kuntze
	9:00 – 17:00		Learning from our ancestors - Following the steps of wisdom traditions Sumita Dutta	
	18:00 – 21:00	Empfang		
SAMSTAG, 6. NOVEMBER 2010	9:00 – 10:30	Eröffnung: Are You ready for change?		
	11:00 – 12:30	Neue Trends im E-Learning Claudia Musekamp	Leading through ambiguity and change Amy Stratbucker	I and Theory U Christian Kemper und Dr. Susanne Korsmeier
	14:30 – 16:00	Die erwachsene Organization Thomas Gernbauer	The story of a Learning Journey in the social business sector Bieke van Dijk und Viktoria van den Hövel	
	16:30 – 18:00	Shakespeare goes Change Raphaella Dell	The story of a Learning Journey in the social business sector Bieke van Dijk und Viktoria van den Hövel	
	Abend	Feier		
SONNTAG, 7. NOVEMBER 2010	8:30 – 9:00	Meditation als Tor zu neuen Lösungen Annegret Torspecken		
	9:00 – 10:30	Ganzheitliche Unternehmenstransformation mit Führung 3.0 Martin Lerchner	Crises: passageway to transformation Jascha Rohr	Change facilitation through Art Piritta Kantojärvi
	11:00 – 12:30	Intra- und Supervision - Psychohygiene und Qualitätsverbesserung Bettina Lobenberg	Appreciative strategy in developing social sustainable enterprises Doug Gilbert	The Change Journey - a concept to facilitate complex change processes (bilingual) Holger Nauheimer
	14:30 – 17:00	Grande Finale: Multi-level reflection on the learnings of the Berlin Change Days. CFAN Change Initiative Award		
MONTAG, 8. NOVEMBER 2010	9:00 – 17:00	Theorie U und facilitating change in der Praxis (Deutsch) Barbara Zuber	Meeting Architecture Process (English) Maarten Vanneste	

Impakt Berlin - Erkelenzdamm 59-61



CFAN Change Initiative Award for Good Governance in 2010

The annual CFAN Award forms an integral part of CFAN's Third Pillar, which can be broadly described as Serving (the two other pillars being Learning and Earning). The underlying idea is to use CFAN's unique human and financial resources to use for altruistic purposes, aimed at making this world a better place.

In 2009 the Award was given to recognize outstanding performance in the field of education. From the projects that applied we selected the project from Siddartha Development; the Andinet project in Addis Abeba.

For 2010 we felt that there would be merit in establishing a closer link between the award and the process of change facilitation. Considering the most critical bottlenecks and needs in the broad field of Third World Development and poverty reduction we would like to give the award to an organization that had been particularly successful in facilitating transition from weak governance to good governance at the community level.